

A top-down view of a gourmet dish served on a large, white, textured ceramic plate. The dish is centered and consists of several pink shrimp, bright yellow cubes (possibly mango or pineapple), and fresh green dill leaves. There are also small, round, golden-brown garnishes and a drizzle of yellow sauce. The plate is set against a dark, textured background.

Aviso de Privacidad para Solicitantes de Norteamérica

Aviso de Privacidad para Solicitantes de Norteamérica

Nº. GV.0000.030.0204.004

Emisor:	Departamento Jurídico de Norteamérica	Fecha de emisión:	1 de agosto, 2026
Política de sustitución:	GV.0000.030.0204.004		
Ámbito de aplicación:	Norteamérica		
Idioma:	Español		
Aprobado por:	Director Jurídico, Norteamérica		

Índice

- 1. Objetivo 1**
- 2. Ámbito 1**
- 3. Información General..... 1**
 - 3.1. Información Personal que Recopilamos Sobre Usted..... 1
 - 3.2. Fuentes de su Información Personal 3
 - 3.3. Cómo Podemos Utilizar Su Información Personal 3
 - 3.4. Cómo Podemos Divulgar Su Información Personal 4
 - 3.5. Retención de su Información Personal 5
 - 3.6. Seguridad de su Información Personal 6
 - 3.7. Cómo Acceder, Corregir o Eliminar la Información Personal de su Cuenta 6
- 4. Información Específica de cada Jurisdicción 6**
 - 4.1. California 6
 - 4.2. Alberta, Columbia Británica, y Quebec 8
- 5. Modificaciones a Este Aviso 9**
- 6. Para Obtener más Información 10**
- Anexos11**
 - 1. Historial de Revisiones 11**

1. Objetivo

Si es usted un candidato a un puesto de trabajo que reside en Estados Unidos ("EE.UU.") o Canadá, este Aviso de Privacidad para Solicitantes de Norteamérica (el "Aviso") se lo facilitan Gate Gourmet, Inc., Gate Gourmet Canada Inc. y sus filiales (en conjunto, "gategroup", "nosotros", "nos" o la "Empresa") con el fin de ayudarle a comprender cómo gestionamos su información personal durante el proceso de selección.

Asistencia para Personas que Necesitan Adaptaciones por Motivo de una Discapacidad

Hay disponibles formatos alternativos de este aviso de Privacidad para aquellas personas que necesiten adaptaciones. Por favor ponerse en contacto con PrivacyNA@gategroup.com para recibir ayuda.

2. Ámbito

El presente Aviso aplica únicamente a la información recopilada con fines de selección de personal a través del sitio web de empleo de gategroup (en adelante, el "Sitio") y de otras fuentes. El Sitio es nuestro portal centralizado de solicitudes de empleo. Entre otras fuentes pueden figurar, por ejemplo, antiguos empleadores, referencias, proveedores de servicios de selección previa a la contratación e instituciones educativas. El presente Aviso no aplica a ningún otro sitio web o página de los que seamos propietarios o que gestionemos. Nuestros demás sitios web y páginas cuentan con sus propias políticas de privacidad.

3. Información General

3.1. Información Personal que Recopilamos Sobre Usted

Si decide solicitar un puesto de trabajo con nosotros, a continuación se enumeran las categorías de Información Personal que podemos recopilar sobre usted a través del sitio web y otras fuentes, junto con algunos ejemplos. Por favor tenga en cuenta que usted es responsable de facilitar información precisa, completa y actualizada cuando nos facilite datos durante el proceso de solicitud.

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Identificadores: Nombre y apellidos, dirección postal, número de teléfono, dirección de correo electrónico, dirección de Protocolo de Internet ("IP") y firma. |
| <ul style="list-style-type: none">• Información Profesional o Relacionada con el Empleo: Su currículum, información sobre su trayectoria laboral (por ejemplo, fechas de contratación y último puesto ocupado), su trayectoria académica (por ejemplo, títulos obtenidos y certificaciones adquiridas), licencias y/o certificaciones profesionales, cualquier información que facilite a través de LinkedIn y en otros sitios de acceso público, así como la información obtenida mediante la verificación de antecedentes y referencias. |

• Internet u Otra Actividad en Redes Similares: Información relativa a su interacción con el Sitio, incluso a través del uso de cookies. Por favor consulte nuestra Política de Privacidad y Cookies del Sitio para conocer la información que recopilamos automáticamente mediante cookies cuando visita el Sitio. Si visita nuestras oficinas durante el proceso de selección y utiliza nuestra red Wi-Fi para visitantes, es posible que recopilemos información sobre dicho uso, como el tipo de dispositivo utilizado y la hora de inicio y fin. Asimismo, podemos recopilar información de su contenido disponible públicamente en Internet o en las redes sociales (excepto LinkedIn y otras plataformas de redes profesionales).
• Información sobre la Educación Privada: Información sobre educación de carácter no público, como la verificación de la formación académica a través del proceso de verificación de antecedentes.
• Información Relacionada con la Salud: Información médica en caso de que la empresa realice pruebas de detección de drogas o alcohol previas a la contratación (cuando lo permita la ley), si solicita una adaptación en relación con el proceso de selección, o si es necesario para su puesto (por ejemplo, el certificado médico de conductor para puestos que requieran un permiso de conducir comercial).
• Información Comercial: Información relativa a transacciones, como los registros de gastos de viaje para una entrevista presencial.
• Otra Información Enviada con Su Solicitud Online: Cualquier Información Personal enviada como parte de su solicitud online, su derecho a trabajar en el país en el que presenta la solicitud y sus expectativas salariales.

Información Sobre la Clasificación Protegida

Cuando solicite un puesto de trabajo en EE.UU. o indique EE.UU. como ubicación preferida al registrar su perfil, tendrá la oportunidad de facilitar información sobre su clasificación protegida, es decir, género, raza u origen étnico y/o condición de veterano, con el fin de que podamos llevar a cabo un seguimiento de la igualdad de oportunidades. El suministro de esta información es totalmente voluntario. Si decide no facilitar esta información, su solicitud o solicitudes no se verán afectadas en modo alguno. Si, por el contrario, decide facilitarla, da su consentimiento para que la utilicemos con fines de seguimiento de la igualdad de oportunidades en el empleo. Esta información no se utilizará para evaluar su solicitud de empleo ni para extraer conclusiones sobre sus características personales.

Salvo en los casos descritos anteriormente, no le solicitaremos ni recopilaremos de ningún otro modo información sobre su salud, raza u origen étnico, opiniones políticas, creencias religiosas o filosóficas, afiliación sindical u orientación sexual, ni tampoco su información genética o

biométrica a través de la solicitud online o durante el proceso de selección, a menos que la ley, de forma excepcional, nos obligue a hacerlo. Nosotros, o una empresa externa de verificación de antecedentes que actúe bajo nuestra dirección, podremos consultar los registros de antecedentes penales en busca de información sobre condenas penales, pero únicamente si así lo permite la legislación aplicable y en la medida en que esta lo permita.

3.2. Fuentes de su Información Personal

Podemos recabar las categorías de Información Personal enumeradas anteriormente a partir de las siguientes fuentes:

- **Usted**, por ejemplo, en su solicitud de empleo, en los formularios que rellena para nosotros, en las evaluaciones que realiza, en las encuestas que completa y en cualquier información que nos facilite durante el proceso de solicitud y entrevista.
- **Proveedores y prestadores de servicios**, por ejemplo, empresas de selección de personal.
- **Terceros**, por ejemplo, antiguos empleadores, referencias laborales, empresas afiliadas, organizaciones profesionales de empleadores o agencias de selección de personal.
- **Fuentes públicas de Internet**, como, por ejemplo, plataformas de redes sociales relacionadas con el empleo, portales de empleo, perfiles públicos y otras fuentes públicas online.
- **Registros públicos**, como, por ejemplo, expedientes judiciales y organismos de acreditación y concesión de licencias.
- **Tecnologías automatizadas**, por ejemplo, en los recursos electrónicos de la empresa para realizar un seguimiento de los inicios de sesión y la actividad en la página de empleo de la empresa.
- **Tecnologías de vigilancia y grabación instaladas por la empresa**, como, por ejemplo, sistemas de buzón de voz, cámaras web, cámaras de seguridad y tecnologías de grabación de audio y video, con el consentimiento necesario en la medida en que lo exija la ley.
- **Organismos gubernamentales o administrativos**, por ejemplo, las fuerzas del orden.
- **Empresa adquirida**, por ejemplo, si la Empresa adquiriera su empleador, la Empresa podría recabar datos personales de dicho empleador.

3.3. Cómo Podemos Utilizar Su Información Personal

Utilizaremos la información que recopilemos sobre usted para los fines del proceso de solicitud, entre los que se incluyen:

Reclutamiento

- Para evaluar sus calificaciones o su idoneidad para trabajar en la empresa

- Para comunicarnos con usted
- Para comprobar sus referencias
- Para llevar a cabo una verificación de antecedentes previos al empleo o de antecedentes penales
- Con fines de identificación
- Con fines de diversidad e inclusión, siempre que lo permita la legislación aplicable
- Con fines de mantenimiento de registros
- Para demostrar su conformidad o aceptación de los documentos que se le hayan presentado (por ejemplo, acuerdo de arbitraje previo a la contratación, acuse de recibo de la solicitud de empleo, carta de oferta, etc.)
- Para evaluar y mejorar el proceso de selección
- Para cumplir con nuestras obligaciones legales y defendernos frente a sanciones administrativas o reclamaciones

Si visita nuestras instalaciones

- Para gestionar el acceso a las instalaciones y por motivos de seguridad
- Para supervisar su uso del acceso corporativo a Internet en caso de que se conecte a nuestra red Wi-Fi para invitados durante una visita a nuestras oficinas

Algunas ofertas de empleo le permiten optar por recibir correos electrónicos automáticos en la dirección de correo electrónico que haya facilitado, en los que se le informará de puestos en la empresa que puedan ajustarse a su perfil. Para dejar de recibir estos correos electrónicos en cualquier momento, puede hacer clic en el enlace "cancelar suscripción" (unsubscribe) que aparece al final de dichos mensajes. También puede optar por dejar de recibir estos correos electrónicos (o empezar a recibirlos si anteriormente había optado por no hacerlo) iniciando sesión en la aplicación online, seleccionando "Opciones de mi Cuenta" (My Account Options) en la parte superior de la página y, a continuación, modificando sus preferencias en la sección "Correspondencia" (Correspondence) de la página "Mi Cuenta" (My Account).

Si no resulta seleccionado para el puesto al que se presentó inicialmente, es posible que utilicemos la información que hayamos recopilado sobre usted durante el proceso de selección para evaluar su idoneidad para futuras ofertas de empleo. En función de dicha evaluación, es posible que utilicemos sus datos personales para ponernos en contacto con usted y preguntarle si está interesado en presentar su candidatura a nuevas ofertas de empleo.

3.4. Cómo Podemos Divulgar Su Información Personal

La Empresa no venderá, alquilará ni cederá bajo licencia su información personal a ningún tercero. Existen circunstancias limitadas en las que la Empresa podría divulgar la Información Personal que recopilamos sobre usted a terceros, entre las que destacan:

- **Proveedores de Servicios:** Podemos divulgar las categorías de Información Personal descritas en la Sección 3.1 anterior a terceros proveedores de servicios con los que la Empresa haya celebrado un contrato por escrito. Por ejemplo, podemos contratar a un proveedor de servicios para que aloje la totalidad o parte de este Sitio web, para que nos ayude a mantener y gestionar nuestras bases de datos, para que colabore en el proceso de selección de personal o para que lleve a cabo la evaluación previa a la contratación. Los proveedores de servicios solo podrán utilizar su Información Personal con el fin o fines de prestar los servicios para los que se les haya facilitado dicha información y de conformidad con las instrucciones de la Empresa;
- **Afiliados Corporativos:** Con empresas afiliadas, tales como sociedades matrices de primer y segundo grado y/o filiales, a efectos de contratación, mantenimiento de registros y/o presentación de informes;
- **Requerido por Ley:** Cuando así lo exija la ley, por ejemplo, al responder a citaciones judiciales, órdenes judiciales, procedimientos judiciales o solicitudes de presentación de pruebas en litigios civiles;
- **Infracciones Legales:** Si consideramos que sus acciones infringen la legislación aplicable o suponen una amenaza para los derechos, los bienes o la seguridad de nuestra Empresa, de nuestros usuarios o de terceros;
- **Transacciones Corporativas:** En caso de que vendamos parte o la totalidad de nuestro negocio, podríamos facilitar toda la información que hayamos recopilado sobre usted a un comprador o, en el marco del proceso de diligencia debida, a un posible comprador, siempre que se haya firmado un acuerdo de confidencialidad.

La Empresa solo revelará dicha información en la medida en que lo permitan las leyes aplicables en materia de protección de datos.

3.5. Retención de su Información Personal

Si la Empresa le contrata, la información que haya facilitado a través de la solicitud online y la información que hayamos recopilado durante el proceso de selección pasarán a formar parte de su expediente personal, siempre que sean relevantes para la relación laboral en curso, y podrán utilizarse para gestionar dicha relación, así como para fines de presentación de informes y mantenimiento de registros, tal y como se describe en el Aviso de Privacidad de gategroup para Empleados de Norteamérica. La Empresa conservará esta información durante toda la duración de su relación laboral con la misma y durante el periodo posterior que se especifique en la política de conservación de datos de la Empresa.

La Empresa conservará la información de los candidatos que no sean contratados durante seis meses a partir de su última actividad en nuestro sistema, salvo que: (a) el candidato indique que podemos mantener la información archivada hasta que solicite su eliminación, o (b) la ley exija un plazo de conservación más corto o más largo. Estos registros se conservarán con fines de contabilidad interna y elaboración de informes. Durante ese tiempo, podremos utilizar su Información Personal para tenerle en cuenta para otros puestos, además de aquellos a los que

se presentó inicialmente. Si desea retirar su candidatura en cualquier momento durante este período de retención, puede hacerlo poniéndose en contacto con nosotros a través del portal de solicitudes.

3.6. Seguridad de su Información Personal

Queremos que se sienta seguro al facilitar su Información Personal a través de la página de solicitud online, por lo que hemos implementado un programa de seguridad para proteger la información que se transmite a nuestros sistemas frente al acceso no autorizado. Utilizamos medidas técnicas y organizativas que proporcionan un nivel de seguridad adecuado a la naturaleza de la Información Personal y a los riesgos que conlleva el tratamiento de la misma. No obstante, nunca se puede garantizar la seguridad de la información transmitida a través de Internet. Usted es responsable de mantener la seguridad de su contraseña u otras formas de autenticación necesarias para acceder a recursos protegidos por contraseña o seguros. Una vez que hayamos recibido su información, el acceso a la misma se limitará a aquellos empleados que tengan necesidad de conocerla.

3.7. Cómo Acceder, Corregir o Eliminar la Información Personal de su Cuenta

Puede acceder, actualizar, corregir o eliminar la información de su cuenta y cualquier dato de su perfil a través de la página de solicitud online. Si desea acceder a la información que ha facilitado a través de la página de solicitud online; si desea solicitar que actualicemos, modifiquemos o eliminemos su información; o si tiene alguna pregunta sobre este Aviso, póngase en contacto con PrivacyNA@gategroup.com.

4. Información Específica de cada Jurisdicción

4.1. California

Esta sección aplica únicamente a los solicitantes de empleo que residan en el estado de California, en los Estados Unidos ("Solicitantes de California"). Esta sección aplica a la Información Personal recopilada a través del Sitio y por cualquier otro medio, como por ejemplo cuando los residentes de California visitan nuestras oficinas.

4.1.1. Aviso de California al Momento de la Recopilación

La Empresa recopila las categorías de Información Personal identificadas en la Sección 3.1 anterior, con los fines indicados en la Sección 3.3 anterior, y conserva dicha Información Personal durante el plazo descrito en la Sección 3.5 anterior. No vendemos ni divulgaremos su Información Personal a terceros con fines de publicidad conductual entre distintos contextos, ni lo haremos en el futuro. Asimismo, no recopilamos ni tratamos Información Personal sensible con el fin de inferir características sobre usted.

4.1.2. Sus Derechos de Privacidad en California

De acuerdo con las excepciones aplicables, los solicitantes de California gozan de los siguientes derechos en virtud de la Ley de Derechos de Privacidad de California (CPRA, por sus siglas en inglés):

- **Derecho a Conocer:** Tiene derecho a presentar una solicitud verificable para obtener datos concretos de su Información Personal que se le hayan recabado, así como información sobre la recopilación, el uso y la divulgación por parte de la Empresa de las categorías de su Información Personal.
- **Derecho a Eliminar:** Tiene derecho a presentar una solicitud verificable para que se eliminen la Información Personal que haya facilitado a la Empresa y que esta haya recopilado sobre usted por otros medios.
- **Derecho a Corregir:** Tiene derecho a presentar una solicitud verificable para corregir cualquier Información Personal inexacta sobre usted que mantenga la Empresa, teniendo en cuenta la naturaleza de dicha Información Personal y los fines de su tratamiento.

4.1.3. No Discriminación

La Empresa no le discriminará de forma ilícita por ejercer sus derechos de privacidad en virtud de la Ley de Derechos de Privacidad de California.

4.1.4. Cómo Ejercer sus Derechos de Privacidad en California

La Empresa responderá a las solicitudes de conocer, eliminar y corregir de conformidad con la legislación aplicable, siempre que pueda verificar la identidad del solicitante. Puede ejercer estos derechos de las siguientes maneras:

- Llamando: 1 (855) 844-4283
- Email: PrivacyNA@gategroup.com
- Cumplimentando el formulario de solicitud disponible en <https://www.gategroup.com/california-consumer-privacy-act>.

4.1.5. Cómo Verificaremos su Solicitud

Compararemos la Información Personal que nos facilite con la que conservamos en nuestros archivos. Cuanto mayor sea el riesgo que implique la solicitud (por ejemplo, una solicitud de datos específicos de Información Personal), mayor será el número de datos de Información Personal que podamos solicitarle para verificar su identidad. Si no podemos verificar su

identidad con el nivel de certeza suficiente para responder de forma segura a su solicitud, se lo comunicaremos sin demora y le explicaremos por qué no podemos verificar su identidad.

4.1.6. Agente Autorizado

Si un agente autorizado presenta una solicitud de conocer, corregir o eliminar en su nombre, dicho agente deberá adjuntar a la solicitud un documento firmado por usted en el que se le autorice a presentar la solicitud en su nombre. Además, es posible que le pidamos que siga el procedimiento aplicable descrito anteriormente para verificar su identidad. Puede obtener el formulario de "Designación de Agente Autorizado" poniéndose en contacto con nosotros en PrivacyNA@gategroup.com.

4.1.7. Nota sobre la Información Desidentificada

En ocasiones, la Empresa convierte la Información Personal en información no identificable, aplicando medidas razonables para garantizar que dicha información no identificable no pueda asociarse con la persona ("Información No Identificable"). La Empresa conserva la Información No Identificable en forma anónima y no intenta reidentificarla, salvo que la Empresa pueda intentar reidentificarla con el único fin de determinar si sus procesos de anonimización garantizan que la información no pueda asociarse con la persona. La Empresa prohíbe a los proveedores, por contrato, que intenten reidentificar la Información No Identificable de la Empresa.

4.2. Alberta, Columbia Británica, y Quebec

Esta sección aplica únicamente a los solicitantes de empleo que residan en las provincias canadienses de Alberta, Columbia Británica o Quebec.

4.2.1. Sus Derechos

En la medida en que lo permita la legislación aplicable y sin perjuicio de las excepciones pertinentes, es posible que pueda ejercer los siguientes derechos:

- **Acceso:** El derecho a solicitar el acceso a su Información Personal conservada por la Empresa. El derecho a acceder a su Información Personal incluye el derecho a recibir una copia de la totalidad o de una parte de su Información Personal que se encuentra en poder de la Empresa, siempre y cuando la facilitación de dicha Información Personal por parte de la Empresa no afecte negativamente a los derechos y libertades de terceros.
- **Rectificación:** El derecho a solicitar a la Empresa que actualice o corrija su Información Personal que esté desactualizada o sea inexacta.
- **Retirar el Consentimiento:** El derecho a retirar su consentimiento para el tratamiento de su Información Personal, en cualquier momento, en los casos en que haya dado previamente su consentimiento para dicho tratamiento. Dicho retiro no afectará a la

legalidad del tratamiento basado en su consentimiento previo al mismo, y la Empresa seguirá conservando la Información Personal que nos haya facilitado antes de retirar su consentimiento durante el tiempo que permita o exija la legislación aplicable.

4.2.2. Cómo Ejercer Sus Derechos

Puede ponerse en contacto con PrivacyNA@gategroup.com para solicitar el ejercicio de sus derechos en materia de sus datos. La Empresa responderá a las solicitudes de ejercicio de los derechos individuales en materia de datos de conformidad con la legislación aplicable. La Empresa reconocerá cualquier derecho adicional que usted pueda tener en virtud de la legislación aplicable, pero no le concederá más derechos de los que establece dicha legislación.

4.2.3. Información Adicional para los Residentes de Quebec

Puede ponerse en contacto con el funcionario de protección de datos (la “persona responsable”) en PrivacyNA@gategroup.com.

Dado que la Empresa forma parte de una corporación multinacional global, los empleados autorizados de otras empresas pertenecientes al grupo gategroup (en conjunto, “Miembros del Grupo”) podrán acceder a su Información Personal, incluidas todas las categorías mencionadas anteriormente. Dichos Miembros del Grupo tratarán su Información Personal para los fines descritos anteriormente. Además, la Empresa y los Miembros del Grupo transferirán su Información Personal a proveedores de servicios ubicados en terceros países, para los fines descritos anteriormente. Antes de transferir su Información Personal directamente a cualquier proveedor de servicios ubicado en EE.UU. u otro tercer país, la Empresa o la sociedad matriz de la Empresa, en nombre de esta, se asegurará de que el proveedor de servicios esté sujeto a un acuerdo por escrito que limite el tratamiento de su Información Personal a los fines descritos en dicho acuerdo y que se ajuste a las instrucciones de la Empresa o de la sociedad matriz en nombre de la Empresa.

4.2.4. Información Adicional para los Residentes de Alberta

Si tiene alguna pregunta sobre la recopilación, el uso, la divulgación o el almacenamiento de su Información Personal por parte de proveedores de servicios fuera de Canadá en nombre de la Empresa, por favor póngase en contacto con el Departamento Jurídico (Canadá) en PrivacyNA@gategroup.com.

5. Modificaciones a Este Aviso

La Empresa podrá modificar el presente Aviso periódicamente a su entera discreción. Si realizamos un cambio sustancial en este Aviso, se lo comunicaremos mediante la publicación del aviso actualizado en este Sitio. Dichos cambios entrarán en vigor en la fecha de entrada en vigor indicada en el aviso revisado. La nueva política aplicará a todos los empleados actuales y

antiguos, así como a toda la información recopilada antes de la fecha del cambio. La nueva política sustituirá a cualquier política anterior que sea incompatible con ella. Por favor compruebe periódicamente si se han producido cambios en este Aviso, especialmente antes de facilitarnos cualquier Información Personal. Si vamos a modificar de forma sustancial la forma en que utilizamos, divulgamos o tratamos de cualquier otro modo su Información Personal, y cuando así lo exija la legislación aplicable, nos pondremos en contacto con usted antes de hacerlo y obtendremos su consentimiento antes de utilizar, divulgar o tratar de cualquier otro modo su Información Personal de forma distinta a la descrita en este Aviso.

En caso de conflicto entre el presente Aviso y la legislación aplicable, prevalecerá esta última. El resto del Aviso seguirá vigente.

6. Para Obtener más Información

Si tiene alguna pregunta o duda sobre este Aviso, por favor diríjase a PrivacyNA@gategroup.com.

Anexos

1. Historial de Revisiones

Versión	Fecha	Autor	Descripción del Cambio
1	1 de enero, 2020	Asuntos Jurídicos de Norteamérica	Nuevo Documento
2	1 de marzo, 2021	Asuntos Jurídicos de Norteamérica	Actualizado para reflejar las actualizaciones normativas
3	1 de enero, 2023	Asuntos Jurídicos de Norteamérica	Actualizado para reflejar las actualizaciones normativas
4	1 de agosto, 2026	Asuntos Jurídicos de Norteamérica	Actualizado para reflejar las actualizaciones normativas