

A top-down view of a gourmet dish served on a large, white, textured ceramic plate. The dish is centered and consists of several pink shrimp, bright yellow cubes (possibly mango or pineapple), and fresh green dill leaves. There are also small, round, golden-brown garnishes and a drizzle of yellow sauce. The plate is set against a dark, textured background.

**Avis relatif à la
confidentialité des
candidats en
Amérique du Nord**

Avis relatif à la confidentialité destiné aux candidats d'Amérique du Nord

Nr. GV.0000.030.0204.004

Émetteur :	Service juridique Amérique du Nord	Date de publication :	1er août 2026
Politique de remplacement :	GV.0000.030.0204.004		
Champ d'application :	Amérique du Nord		
Langues :	Anglais		
Approuvé par :	Directeur juridique, Amérique du Nord		

Table des matières

1. Objet	1
2. Champ d'application	1
3. Informations générales	1
3.1. Données personnelles que nous collectons à votre sujet	1
3.2. Sources de vos données personnelles	3
3.3. Comment nous pouvons utiliser vos Informations personnelles	4
3.4. Comment nous pouvons divulguer vos données personnelles	5
3.5. Conservation de vos données personnelles	5
3.6. Sécurité de vos données personnelles	6
3.7. Comment consulter, modifier ou supprimer les données personnelles de votre compte	6
4. Informations spécifiques à certaines juridictions	7
4.1. Californie	7
4.2. Alberta, Colombie-Britannique et Québec	9
5. Modifications apportées à la présente déclaration.....	10
6. Pour plus d'informations	11
Annexes	12
1. Historique des révisions	12

1. Objet

Si vous êtes un candidat résidant aux États-Unis (« États-Unis ») ou au Canada, la présente Déclaration de confidentialité destinée aux candidats d'Amérique du Nord (la « Déclaration ») vous est fournie par Gate Gourmet, Inc., Gate Gourmet Canada Inc. et ses sociétés affiliées (collectivement, « gategroup », « nous », « nous » ou la « Société ») afin de vous aider à comprendre comment nous traitons vos données à caractère personnel dans le cadre du processus de recrutement.

Aide aux personnes nécessitant des aménagements en raison d'un handicap

Des formats alternatifs de la présente Déclaration sont disponibles pour les personnes nécessitant des aménagements. Veuillez contacter PrivacyNA@gategroup.com pour assistance.

2. Champ d'application

La présente déclaration s'applique uniquement aux informations collectées à des fins de recrutement via le site Carrières de gategroup (le « Site ») et auprès d'autres sources. Le Site est notre portail centralisé de candidature. Ces autres sources peuvent inclure, par exemple, d'anciens employeurs, des références, des prestataires de services de vérification préalable à l'embauche et des établissements d'enseignement. La présente déclaration ne s'applique à aucun autre site ou page dont nous sommes propriétaires ou que nous exploitons. Nos autres sites et pages disposent de leurs propres politiques de confidentialité.

3. Informations générales

3.1. Données personnelles que nous collectons à votre sujet

Si vous décidez de postuler à un poste au sein de notre entreprise, les catégories de données à caractère personnel que nous sommes susceptibles de collecter à votre sujet via le Site et d'autres sources sont énumérées ci-dessous, accompagnées d'exemples. Veuillez garder à l'esprit qu'il vous incombe de fournir des informations exactes, complètes et à jour lorsque vous nous communiquez des données dans le cadre du processus de candidature.

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Identifiants : Prénom et nom, adresse postale, numéro de téléphone, adresse e-mail, adresse IP (« Internet Protocol ») et signature. |
| <ul style="list-style-type: none">• Informations professionnelles ou liées à l'emploi : Votre CV, des informations sur votre parcours professionnel (par exemple, les dates d'emploi et le dernier poste occupé), votre parcours scolaire (par exemple, les diplômes obtenus, les certifications acquises), vos licences et/ou certifications professionnelles, toute information que vous divulguez |

via LinkedIn et sur d'autres sites accessibles au public, ainsi que les informations issues des vérifications d'antécédents et de références.
• Internet ou toute autre activité sur un réseau similaire : Informations relatives à votre utilisation du Site, notamment par le biais des cookies. Veuillez consulter notre Politique de confidentialité et d'utilisation des cookies du site pour en savoir plus sur les informations que nous collectons automatiquement à l'aide de cookies lorsque vous visitez le Site. Si vous vous rendez dans nos locaux au cours du processus de recrutement et que vous utilisez notre réseau Wi-Fi réservé aux visiteurs, nous pouvons être amenés à collecter des informations relatives à cette utilisation, telles que le type d'appareil utilisé et les heures de connexion et de déconnexion. Nous pouvons également collecter des informations à partir de vos contenus accessibles au public sur Internet ou sur les réseaux sociaux (à l'exception de LinkedIn et d'autres sites de réseautage professionnel).
• Informations relatives à l'enseignement privé : Informations à caractère non public relatives à la formation, telles que la vérification du parcours scolaire dans le cadre d'une vérification des antécédents.
• Informations relatives à la santé : Informations médicales si l'entreprise procède à des tests de dépistage de drogues ou d'alcool préalables à l'embauche (lorsque la loi l'autorise), si vous demandez un aménagement dans le cadre du processus de recrutement, ou si cela est requis pour votre poste (par exemple, une attestation médicale pour les postes nécessitant un permis de conduire professionnel).
• Informations commerciales : Informations relatives aux transactions, telles que les justificatifs de frais de déplacement pour un entretien en présentiel.
• Autres informations fournies avec votre candidature en ligne : Toutes les données à caractère personnel fournies dans le cadre de votre candidature en ligne, votre droit à travailler dans le pays où vous postulez, ainsi que vos prétentions salariales.

Informations sur les catégories protégées

Lorsque vous postulez à un poste aux États-Unis ou que vous indiquez les États-Unis comme lieu de travail préféré lors de la création de votre profil, vous aurez la possibilité de fournir des informations concernant votre appartenance à une catégorie protégée, à savoir votre sexe, votre origine ethnique et/ou votre statut d'ancien combattant, afin de nous permettre d'assurer le suivi de l'égalité des chances. La communication de ces informations est entièrement facultative. Si vous choisissez de ne pas fournir ces informations, cela n'aura aucune incidence sur votre ou vos demandes. Si vous choisissez de fournir ces informations, vous acceptez que nous les utilisions à des fins de suivi de l'égalité des chances en matière d'emploi. Ces

informations ne seront pas utilisées pour évaluer votre candidature à un poste ni pour en déduire des caractéristiques vous concernant.

Hormis dans les cas décrits ci-dessus, nous ne vous demanderons ni ne collecterons d'aucune autre manière des informations concernant votre état de santé, votre origine raciale ou ethnique, vos opinions politiques, vos convictions religieuses ou philosophiques, votre appartenance à un syndicat, votre orientation sexuelle, vos données génétiques ou vos données biométriques via la candidature en ligne ou au cours du processus de recrutement, sauf si la loi nous y oblige à titre exceptionnel. Nous, ou une société tierce chargée de la vérification des antécédents sous notre direction, pouvons consulter les casiers judiciaires afin d'obtenir des informations sur d'éventuelles condamnations pénales, mais uniquement si et dans la mesure où la loi applicable l'autorise.

3.2. Sources de vos données personnelles

Nous pouvons collecter les catégories de données à caractère personnel énumérées ci-dessus à partir des sources suivantes :

- Par exemple, dans votre candidature, les formulaires que **vous** remplissez pour nous, les évaluations auxquelles vous participez, les enquêtes auxquelles vous répondez, ainsi que toutes les informations que vous nous fournissez au cours de votre processus de candidature et d'entretien.
- Les **fournisseurs et prestataires de services**, par exemple les recruteurs.
- Des **tiers**, par exemple d'anciens employeurs, des références professionnelles, des sociétés affiliées, des organisations professionnelles d'employeurs ou des agences de recrutement.
- **Sources Internet publiques**, par exemple les réseaux sociaux liés à l'emploi, les sites d'offres d'emploi, les profils publics et d'autres sources en ligne accessibles à tous
- Les **registres publics**, par exemple les dossiers judiciaires, ainsi que les organismes chargés de la certification et de l'octroi des autorisations d'exercice.
- Les **technologies automatisées**, par exemple celles utilisées sur les ressources électroniques de la Société pour suivre les connexions et l'activité sur la page « Carrières » de la Société.
- Les **technologies de surveillance/d'enregistrement installées par la Société**, par exemple les messageries vocales, les webcams, les caméras de sécurité et les technologies d'enregistrement audio/vidéo, avec votre consentement dans la mesure requise par la loi.
- Les **organismes gouvernementaux ou administratifs**, par exemple les forces de l'ordre.
- Une **société rachetée**, par exemple, si la Société a racheté votre employeur, la Société pourrait collecter des Informations personnelles auprès de cet employeur.

3.3. Comment nous pouvons utiliser vos Informations personnelles

Nous utiliserons les informations que nous collectons à votre sujet dans le cadre du processus de candidature, notamment :

Recrutement

- Pour évaluer vos qualifications ou votre aptitude à occuper un poste au sein de la Société
- Pour communiquer avec vous
- Pour vérifier vos références
- Pour effectuer une vérification des antécédents professionnels ou judiciaires
- À des fins d'identification
- À des fins de diversité et d'inclusion, lorsque la législation applicable le permet
- À des fins d'archivage
- Pour attester de votre accord ou de votre acceptation des documents qui vous sont présentés (par exemple, convention d'arbitrage préalable à l'embauche, accusé de réception de la candidature, lettre d'offre, etc.)
- Pour évaluer et améliorer le processus de recrutement
- Pour respecter nos obligations légales et nous défendre contre des poursuites administratives ou des actions en justice

Si vous visitez nos locaux

- Pour gérer l'accès aux locaux et à des fins de sécurité
- Pour surveiller votre utilisation de l'accès Internet de l'entreprise si vous vous connectez à notre réseau Wi-Fi réservé aux visiteurs lors d'une visite dans nos bureaux

Certaines offres d'emploi vous permettent de choisir de recevoir des e-mails automatiques à l'adresse que vous avez fournie, vous informant des postes au sein de la Société susceptibles de correspondre à votre profil. Pour ne plus recevoir ces e-mails à tout moment, vous pouvez cliquer sur le lien « Se désabonner » situé au bas de ces e-mails. Vous pouvez également choisir de ne plus recevoir ces e-mails (ou de recommencer à les recevoir si vous aviez précédemment choisi de ne pas les recevoir) en vous connectant à l'espace de candidature en ligne, en sélectionnant « Options de mon compte » en haut de la page, puis en modifiant vos préférences dans la section « Correspondance » de la page « Mon compte ».

Si vous n'êtes pas retenu(e) pour le poste auquel vous avez initialement postulé, nous pouvons utiliser les informations que nous avons recueillies à votre sujet au cours du processus de recrutement afin d'évaluer votre adéquation à de futures offres d'emploi. Sur la base de cette évaluation, nous pouvons être amenés à utiliser vos données personnelles pour vous contacter afin de vous demander si vous souhaitez postuler à de nouvelles offres d'emploi.

3.4. Comment nous pouvons divulguer vos données personnelles

La Société s'engage à ne pas vendre, louer ni céder sous licence vos données personnelles à des tiers. Dans certaines circonstances limitées, la Société peut être amenée à divulguer à des tiers les données à caractère personnel qu'elle collecte à votre sujet, notamment :

- **Prestataires de services :** Nous pouvons communiquer les catégories de données à caractère personnel décrites à la section 3.1 ci-dessus à des prestataires de services tiers liés à la Société par un contrat écrit. Nous pouvons, par exemple, faire appel à un prestataire de services pour héberger tout ou partie de ce Site, pour nous aider à entretenir et à gérer nos bases de données, pour nous assister dans le processus de recrutement ou pour effectuer des vérifications préalables à l'embauche. Les prestataires de services ne seront autorisés à utiliser vos données à caractère personnel qu'aux fins de la fourniture des services pour lesquels vos données à caractère personnel leur ont été communiquées et conformément aux instructions de la Société ;
- **Sociétés affiliées :** Avec des sociétés liées, telles que les sociétés de niveau supérieur, la société mère et/ou les filiales, à des fins de recrutement, de tenue des dossiers et/ou de déclaration ;
- **Obligation légale :** Lorsque la loi l'exige, par exemple lorsque nous répondons à des citations à comparaître, à des ordonnances judiciaires, à des procédures judiciaires ou à une demande de communication de pièces dans le cadre d'un litige civil ;
- **Infractions à la loi :** Si nous estimons que vos actions enfreignent la législation en vigueur ou menacent les droits, les biens ou la sécurité de notre société, de nos utilisateurs ou de tiers ;
- **Opérations d'entreprise :** Si nous vendons tout ou partie de notre activité, nous pouvons être amenés à divulguer l'ensemble des informations que nous avons collectées à votre sujet à un acquéreur ou, dans le cadre d'une procédure de diligence raisonnable, à un acquéreur potentiel, sous réserve toutefois de la signature d'un accord de confidentialité.

La Société ne procédera à ces divulgations que dans la mesure où les lois applicables en matière de protection des données l'y autorisent.

3.5. Conservation de vos données personnelles

Si la Société vous recrute, les informations que vous avez fournies via le formulaire de candidature en ligne ainsi que celles que nous avons recueillies au cours du processus de candidature seront intégrées à votre dossier personnel si elles sont pertinentes pour la relation de travail en cours, et pourront être utilisées pour la gestion de cette relation ainsi qu'à des fins de reporting et d'archivage, comme décrit dans la Déclaration de confidentialité de gategroup destinée aux employés d'Amérique du Nord. La Société conservera ces informations pendant

toute la durée de votre relation de travail avec elle, ainsi que pendant la période postérieure prévue par sa politique de conservation des données.

La Société conservera les informations des candidats non retenus pendant six mois à compter de leur dernière activité dans notre système, sauf si (a) le candidat indique que nous pouvons conserver ces informations dans nos dossiers jusqu'à ce qu'il en demande la suppression, ou (b) si une durée de conservation plus courte ou plus longue est requise par la loi. Ces dossiers seront conservés à des fins d'archivage interne et d'établissement de rapports. Pendant cette période, nous pourrions utiliser vos données à caractère personnel pour vous proposer d'autres postes en plus de celui ou ceux pour lesquels vous aviez initialement postulé. Si vous souhaitez retirer votre candidature à tout moment au cours de cette période de conservation, vous pouvez le faire en nous contactant via le portail de candidature.

3.6. Sécurité de vos données personnelles

Nous souhaitons que vous puissiez communiquer vos données personnelles en toute confiance via la page de candidature en ligne ; c'est pourquoi nous avons mis en place un dispositif de sécurité visant à protéger les informations transmises à nos systèmes contre tout accès non autorisé. Nous mettons en œuvre des mesures techniques et organisationnelles garantissant un niveau de sécurité adapté à la nature des données à caractère personnel et aux risques liés à leur traitement. Toutefois, la sécurité des informations transmises via Internet ne peut jamais être garantie. Il vous incombe de préserver la sécurité de votre mot de passe ou de tout autre moyen d'authentification utilisé pour accéder à des ressources protégées par mot de passe ou sécurisées. Une fois que nous avons reçu vos informations, leur accès est limité aux employés ayant besoin d'en connaître le contenu.

3.7. Comment consulter, modifier ou supprimer les données personnelles de votre compte

Vous pouvez consulter, mettre à jour, corriger ou supprimer les informations relatives à votre compte ainsi que toutes les informations figurant dans votre profil en vous rendant sur la page de candidature en ligne. Si vous souhaitez accéder aux informations que vous avez fournies via la page de candidature en ligne ; si vous souhaitez nous demander de mettre à jour, de modifier ou de supprimer vos informations ; ou si vous avez des questions concernant la présente déclaration, veuillez contacter PrivacyNA@gategroup.com.

4. Informations spécifiques à certaines juridictions

4.1. Californie

La présente section s'applique uniquement aux candidats à un emploi résidant dans l'État de Californie, aux États-Unis (« candidats californiens »). La présente section s'applique aux données à caractère personnel collectées via le Site et par tout autre moyen, par exemple lorsque des résidents californiens se rendent dans nos locaux.

4.1.1. Avis californien relatif à la collecte

La Société collecte les catégories de données à caractère personnel identifiées à la section 3,1 ci-dessus, aux fins identifiées à la section 3,3 ci-dessus, et conserve ces données pendant la durée décrite à la section 3,5 ci-dessus. Nous ne vendons pas et ne vendrons pas vos données à caractère personnel, ni ne les divulguons à des tiers à des fins de publicité comportementale hors contexte. Nous ne collectons ni ne traitons non plus de données à caractère personnel sensibles dans le but de déduire des caractéristiques vous concernant.

4.1.2. Vos droits en matière de confidentialité en Californie

Sous réserve des exceptions applicables, les candidats californiens disposent des droits suivants en vertu de la loi californienne sur la protection de la vie privée (« CPRA ») :

- **Droit d'accès :** Vous avez le droit de soumettre une demande vérifiable concernant des éléments spécifiques de vos données à caractère personnel qui vous ont été demandées, ainsi que des informations sur la collecte, l'utilisation et la divulgation par la Société des catégories de vos données à caractère personnel.
- **Droit à la suppression :** Vous avez le droit de présenter une demande vérifiable visant à supprimer les données à caractère personnel que vous avez fournies à la Société ou que celle-ci a collectées à votre sujet d'une autre manière.
- **Droit de rectification :** Vous avez le droit de soumettre une demande vérifiable visant à rectifier des données à caractère personnel inexacts vous concernant et détenues par la Société, en tenant compte de la nature de ces données et des finalités de leur traitement.

4.1.3. Non-discrimination

La Société ne fera l'objet d'aucune discrimination illégale à votre rencontre pour avoir exercé vos droits en matière de confidentialité en vertu de la loi californienne sur les droits à la vie privée (California Privacy Rights Act).

4.1.4. Comment exercer vos droits californiens en matière de confidentialité

La Société répondra aux demandes d'accès, de suppression et de rectification conformément à la législation applicable, à condition de pouvoir vérifier l'identité du demandeur. Vous pouvez exercer ces droits de la manière suivante :

- Appeler le 1 (855) 844-4283
- Courriel : PrivacyNA@gategroup.com
- Remplissez le formulaire de demande disponible à l'adresse suivante : <https://www.gategroup.com/california-consumer-privacy-act>.

4.1.5. Comment nous vérifierons votre demande

Nous comparerons les données à caractère personnel que vous nous fournissez avec celles que nous conservons dans nos fichiers. Plus la demande comporte de risques (par exemple, une demande portant sur des données à caractère personnel spécifiques), plus nous pourrions vous demander d'autres éléments d'identification afin de vérifier votre identité. Si nous ne parvenons pas à vérifier votre identité avec un niveau de certitude suffisant pour répondre en toute sécurité à votre demande, nous vous en informerons sans délai et vous expliquerons pourquoi nous ne pouvons pas vérifier votre identité.

4.1.6. Mandataire

Si un mandataire soumet une demande d'accès, de rectification ou de suppression en votre nom, il doit joindre à cette demande un document signé par vous l'autorisant à soumettre la demande en votre nom. De plus, nous pouvons vous demander de suivre la procédure applicable décrite ci-dessus pour vérifier votre identité. Vous pouvez vous procurer le formulaire « Désignation d'un mandataire » en nous contactant à l'adresse suivante : PrivacyNA@gategroup.com.

4.1.7. Remarque concernant les informations anonymisées

Parfois, la Société transforme les données à caractère personnel en données anonymisées en recourant à des mesures raisonnables afin de garantir que ces données anonymisées ne puissent pas être associées à une personne physique (« Données anonymisées »). La Société

conserve les Informations anonymisées sous une forme anonymisée et ne tente pas de les réidentifier, sauf si elle doit le faire dans le seul but de déterminer si ses processus d'anonymisation garantissent que les informations ne peuvent pas être associées à la personne concernée. La Société interdit contractuellement à ses prestataires de tenter de réidentifier ses Informations anonymisées.

4.2. Alberta, Colombie-Britannique et Québec

Cette section s'applique uniquement aux candidats à un emploi résidant dans les provinces canadiennes de l'Alberta, de la Colombie-Britannique ou du Québec.

4.2.1. Vos droits

Dans la mesure prévue par la loi applicable et sous réserve de toute exception pertinente, vous pouvez exercer les droits suivants :

- **Accès :** Le droit de demander l'accès à vos données à caractère personnel détenues par la Société. Le droit d'accéder à vos données à caractère personnel inclut le droit de recevoir une copie de tout ou partie de vos données à caractère personnel détenues par la Société, à condition que la communication de ces données par la Société ne porte pas atteinte aux droits et libertés d'autrui.
- **Rectification :** Le droit de demander à la Société de mettre à jour ou de corriger vos données à caractère personnel qui sont obsolètes ou inexactes.
- **Retrait du consentement :** Le droit de retirer à tout moment votre consentement au traitement de vos données à caractère personnel, lorsque vous aviez préalablement consenti à ce traitement. Tout retrait n'affectera pas la licéité du traitement fondé sur votre consentement avant ce retrait, et la Société continuera à conserver les données à caractère personnel que vous nous avez fournies avant le retrait de votre consentement aussi longtemps que la loi applicable l'autorise ou l'exige.

4.2.2. Comment exercer vos droits

Vous pouvez contacter PrivacyNA@gategroup.com pour demander à exercer vos droits relatifs à vos données. La Société répondra aux demandes d'exercice des droits relatifs aux données à caractère personnel conformément à la législation en vigueur. La Société reconnaîtra tous les droits supplémentaires dont vous pourriez bénéficier en vertu de la législation applicable, mais elle ne vous accordera pas plus de droits que ceux prévus par cette législation.

4.2.3. Informations complémentaires à l'intention des résidents du Québec

Vous pouvez contacter le délégué à la protection des données (« responsable ») à l'adresse suivante PrivacyNA@gategroup.com.

La Société faisant partie d'un groupe multinational mondial, vos données à caractère personnel, y compris toutes les catégories énumérées ci-dessus, peuvent être consultées par des collaborateurs autorisés d'autres entités du groupe gategroup (collectivement, les « Membres du Groupe »). Ces Membres du Groupe traiteront vos données à caractère personnel aux fins décrites ci-dessus. En outre, la Société et les Membres du Groupe transféreront vos données à caractère personnel à des prestataires de services situés dans des pays tiers, aux fins décrites ci-dessus. Avant de transférer vos données à caractère personnel directement à un prestataire de services situé aux États-Unis ou dans un autre pays tiers, la Société ou sa société mère, agissant pour le compte de la Société, s'assurera que ce prestataire est soumis à un accord écrit limitant le traitement de vos données à caractère personnel aux finalités décrites dans ledit accord et conforme aux instructions de la Société ou de la société mère agissant pour le compte de la Société.

4.2.4. Informations complémentaires à l'intention des résidents de l'Alberta

Si vous avez des questions concernant la collecte, l'utilisation, la communication ou le stockage de vos données personnelles par des prestataires de services situés hors du Canada agissant pour le compte de la Société, veuillez contacter le service juridique (Canada) à l'adresse suivante : PrivacyNA@gategroup.com.

5. Modifications apportées à la présente déclaration

La Société peut modifier la présente Déclaration de temps à autre, à sa seule discrétion. Si nous apportons une modification à la présente Déclaration, nous vous en informerons en publiant la version mise à jour sur ce Site. Ces modifications entreront en vigueur à la date d'entrée en vigueur indiquée dans la Déclaration révisée. La nouvelle politique s'appliquera à tous les utilisateurs actuels et passés de la page de candidature en ligne, ainsi qu'à toutes les informations collectées avant la date de la modification. La nouvelle politique remplacera toute politique antérieure incompatible avec celle-ci. Veuillez vérifier régulièrement si des modifications ont été apportées à la présente Déclaration, et en particulier avant de nous fournir des Données à caractère personnel. Si nous devons modifier de manière substantielle la manière dont nous utilisons, divulguons ou traitons vos données à caractère personnel, nous vous en informerons au préalable et, lorsque la législation applicable l'exige, nous obtiendrons votre consentement avant d'utiliser, de divulguer ou de traiter vos données à caractère personnel d'une manière autre que celle décrite dans la présente déclaration.

En cas de conflit entre la présente Déclaration et la loi applicable, cette dernière prévaudra. Les autres dispositions de l'avis resteront en vigueur.

6. Pour plus d'informations

Veillez adresser vos questions ou remarques concernant la présente déclaration à PrivacyNA@gategroup.com.

Annexes

1. Historique des révisions

Version	Date	Auteur	Modifier la description
1	1er janvier 2020	Service juridique pour l'Amérique du Nord	Nouveau document
2	1 mars, 2021	Service juridique pour l'Amérique du Nord	Mise à jour pour tenir compte des modifications législatives
3	1er janvier 2023	Service juridique pour l'Amérique du Nord	Mise à jour pour tenir compte des modifications législatives
4	1er août 2026	Service juridique pour l'Amérique du Nord	Mise à jour pour tenir compte des modifications législatives